



## **Jaarplan 2020 Participatieraad Goirle**

In dit jaarplan beschrijven wij als Participatieraad Goirle (PRG) op welke wijze wij onze activiteiten en werkzaamheden in 2020 willen uitvoeren. Ook beschrijven wij onze visie en de wijze waarop wij kijken naar het belang van de inwoners.

### **Visie**

Sinds de oprichting van de Participatieraad in 2015 bezinnen wij ons op de vraag hoe wij het beste vorm kunnen geven aan de opdracht om de gemeente gevraagd en ongevraagd te adviseren op het gebied van het Sociaal Domein. Wij doen dat vanuit een onafhankelijke positie, een partij-overstijgende rol en een integrale benadering. De leden van de PRG hebben ervaring met de verschillende beleidsterreinen. Dat is mede onze kracht.

Wij betrekken alle belangengroepen optimaal bij ons werk en onderhouden daar goede contacten mee zodat onze adviezen zo breed mogelijk gedragen worden. Bij alles wat wij doen staat het cliëntperspectief centraal.

Wij willen niet alleen een advies geven als daarom gevraagd wordt omdat er beleidsregels of verordeningen klaar zijn voor besluitvorming, maar wij willen ook betrokken worden bij de voorbereiding van die beleidsregels of verordeningen. Juist daar bestaat voor ons de mogelijkheid om bij te dragen aan de beleidsontwikkeling vanuit cliëntperspectief. Niet alle onderwerpen lenen zich echter daarvoor, maar waar mogelijk kunnen wij vroeg in de beleidsontwikkeling 'aanschuiven'. Als wij op enigerlei wijze constateren dat zaken in de uitvoering voor verbetering vatbaar zijn, onderzoeken wij dat en kunnen dan tot een ongevraagd advies komen.

Omdat steeds vaker beleid regionaal wordt voorbereid hebben de sociale raden in Hart van Brabant zich verenigd en denken wij, met onze collega's mee over de wijze waarop het regionaal beleid vorm gegeven kan worden.

### **Toetsingscriteria**

In 2019 heeft er een beeldvormende raadsvergadering plaatsgevonden over de Inclusie-agenda en heeft de PRG rechtstreeks advies uitgebracht aan de Raad. In dit advies hebben wij ook een aantal toetsingscriteria beschreven die ons inziens van belang zijn om te bepalen op welke wijze de belangen van de inwoners het best gediend worden bij de beleidsontwikkeling. Immers, inclusie, betekent dat iedereen mee moet kunnen doen en als het gaat om beleidsvorming is het van belang dat ook ervaringsdeskundigen een bijdrage aan de discussie kunnen leveren. Die wens spraken veel belangengroepen uit tijdens de beeldvormende raadsvergadering.

De gemeente bepaalt welke thema's, beleidsinitiatieven en verbeterpunten zij wil aanpakken. Wij richten ons op de vraag hoe het beleid het beste voorbereid en uitgevoerd kan worden. Omdat wij daarover adviseren hebben wij in ons raadsadvies een aantal toetsingscriteria opgesteld waarmee de gemeente kan checken of er voldoende vanuit de inwoner wordt gehandeld en gedacht.

Ook wij gaan bij onze advisering van deze criteria uit:

1. *Kijk door de bril van de inwoner en sluit aan op zijn leefwereld.* Voor wie wordt de verordening, beleidsregel, uitvoeringsregel of aanbesteding opgesteld en wordt daarbij de beoogde doelgroep voldoende recht gedaan?
2. *Vroegtijdig en blijvend participeren vanuit partnerschap.* Betrek de inwoner, belangengroep of ervaringsdeskundige vroegtijdig bij beleidsontwikkelingen. Door zelf meer grip te hebben zal de inwoner meer verantwoordelijkheid ervaren. Zo wordt hij niet alleen '(mede)eigenaar' van de kwestie maar ook van de oplossing.

3. *Inzetten van talenten en ervaringen.* Ervaringsdeskundigen kunnen een enorme meerwaarde hebben bij het voorbereiden van beleid en uitvoeringsregels. Wij moeten veel meer gebruik van maken van kansen en mogelijkheden die zich hier voordoen.
4. *Communicatie.* Een goede communicatie op basis van gelijkwaardigheid met de inwoner is van essentieel belang. Niet alleen verbaal maar ook non-verbaal zoals pictogrammen, filmpjes en andere passende ondersteunende vormen van communicatie.
5. *Samenwerken en verbinden.* Wij verwachten van alle betrokken partijen dat er wordt samengewerkt. Ook wij spreken regelmatig met gemeente, organisaties en belangengroepen, en proberen waar mogelijk verbindingen te leggen.

### **Werkwijze**

De wijze waarop de PRG gevraagd en ongevraagd advies uitbrengt kan als volgt worden beschreven:

1. Basisvoorwaarde is een goede informatievoorziening. Deze informatie wordt aangeleverd door de gemeente (advies aanvraag) of wordt op eigen initiatief verkregen (ongevraagd advies).
2. Uit de verkregen informatie benoemt de werkgroep (de PRG kent 3 werkgroepen: wmo, participatie en jeugd) accenten, stelt ze vragen en maakt ze keuzes. Dit allemaal benaderd vanuit de opgestelde toetsingscriteria.
3. De werkgroep brengt het onderwerp in op de agenda en bespreekt het in de vergadering van de PRG.
4. De PRG geeft op basis van de bespreking in de vergadering een gevraagd of ongevraagd advies.

### **Activiteiten voor 2020**

De agenda van de PRG wordt grotendeels bepaald door de beleidsvoornemens van de gemeente. Daar sluit de PRG op aan, tenzij er niet geplande onderwerpen op ons pad komen waarover wij een ongevraagd advies geven.

Al eerder hebben wij beschreven dat een aantal grote projecten over meerdere jaren lopen. De belangrijkste onderwerpen zijn de Sociale Inclusie Agenda, Doorontwikkeling Sociaal Domein en Back to Basics 2.0. Ook in 2020 blijven deze onderwerpen onze aandacht vragen.

De gemeente zal over de volgende onderwerpen advies gaan vragen.

*In het kader van de Wmo:*

1. Beschermd wonen en opvang
2. Beleid hoogwaardige handhaving Wmo-jeugd
3. Contractbeheer inkoop Wmo
4. Cliëntervaringsonderzoek Wmo
5. Doorontwikkeling doelgroepenvervoer

*In het kader van Participatie staat op de gemeentelijke agenda:*

1. Verduurzaming JWV zone
2. Integratie statushouders
3. Herijking minimabeleid en reïntegratie

*Voor jeugd staat in de planning:*

1. Verordening Jeugd
2. Cliëntervaringsonderzoek Jeugd

### **Regionaal Overleg Sociale Adviesraden (ROSA)**

Naast genoemde onderwerpen komen er in het overleg met de Sociale Raden Hart van Brabant onderwerpen aan de orde die regionaal worden voorbereid zoals aanbestedingen.

Naast al deze onderwerpen blijft de PRG de ontwikkelingen in het sociaal domein lokaal en regionaal volgen en over de uitvoering in overleg met de gemeente en het veld. Ieder jaar blijkt weer dat er zich in de loop van het jaar onderwerpen aandienen die niet direct in de jaarplanning stonden.

### Netwerken

De leden van de PRG nemen deel aan formele en informele bijeenkomsten.

- Formeel nemen wij deel aan het Regionaal Adviesraad Werk en Participatie (RAWP) en de sociale raden Hart van Brabant.
- Wij hebben een aantal keren per jaar zowel formeel als informeel overleg met wethouders en ambtenaren.
- Onder leiding van een externe coach vindt een plenaire bijeenkomst plaats met beleidsmedewerkers en de PRG, met als rode draad constructief en waarderend samenwerken.
- Ook met vertegenwoordigers van de gemeenteraad vindt een themabijeenkomst plaats, met onder andere dialooggesprekken.
- Wij zijn aanwezig bij de vergaderingen van het Platform Minima en het Platform Gehandicapten
- Wij zijn aangesloten bij de Landelijke Koepel voor Adviesraden Sociaal Domein. Wij krijgen daarvan veel informatie en nemen ook deel aan informatieve bijeenkomsten.
- Alle werkgroepen nemen deel aan lokale en regionale informatieve bijeenkomsten op het gebied van het Sociaal Domein, waaronder belangengroepen en professionals, brengen op uitnodiging werkbezoeken en gaan naar lezingen.

### Communicatie

De PRG gebruikt haar website ([www.participatieraadgoirle.nl](http://www.participatieraadgoirle.nl)) en nieuwsbrieven om de inwoners te informeren over het bestaan en het functioneren van de PRG. Voor de nieuwsbrieven kan iedereen zich inschrijven. Na het verschijnen van de nieuwsbrief wordt deze dan automatisch toegestuurd. Verder nodigen wij in onze maandelijkse vergadering een belangengroep of professionals uit om een toelichting op hun werkzaamheden te geven en te kijken waar wij elkaar behulpzaam kunnen zijn.

### Deskundigheid

De PRG blijft aandacht besteden aan evaluatie en scholing door haar werkzaamheden en resultaten jaarlijks te evalueren en de kennis, inzicht en vaardigheden van de leden te verhogen door deel te nemen aan symposia, het volgen van scholing en interne coaching.