

Participatieraad Goirle



Betreft: Advies inzake Verzamelverordening Participatiewet, IOAW, IOAZ en Bbz 2016

Datum: 22 mei 2017

Aanleiding

Per mail d.d. 1 mei en in een gesprek met een beleidsmedewerker op 24 april 2017, is verzocht te adviseren over het raadsvoorstel inzake de Verzamelverordening PW, IOAW, IOAZ en Bbz 2016. Omdat de Verzamelverordening, naast enkele kleine aanpassingen, met name gewijzigd wordt ten aanzien van de boetebepalingen en het beschermt werk heeft de PR zich bij de beoordeling daartoe beperkt.

Inhoudelijk

De PR is positief over de voorgestelde wijzigingen in de Verzamelverordening.

Wel wil de PR nog het volgende opmerken. Sinds de invoering van de Participatiewet in 2015 zijn de mogelijkheden voor mensen om in een aangepaste werkomgeving te werken, aanzienlijk afgenomen omdat de Wet Sociale Werkvoorziening niet meer van toepassing is op nieuwe situaties. Personen die voorheen bij een SW bedrijf een baan konden vinden, moeten nu in aanmerking worden gebracht voor één van de voorzieningen die de gemeente in het kader van de Participatiewet aanbiedt.

De voorziening beschermt werk zal nu aangeboden worden voor zover deze door het ministerie verplicht èn gefinancierd wordt. De Raad heeft er al op 28 oktober 2014 voor gekozen het minimale aantal plaatsen in te zetten. Naast de voorziening beschermt werk zijn er nog een aantal andere voorzieningen die geschikt zijn voor mensen met een verminderde loonwaarde of grotere afstand tot de arbeidsmarkt, maar de mogelijkheden zijn deels afhankelijk van het gemeentelijk budget. Het zijn vaak personen die een verminderde loonwaarde zullen houden maar via aangepast werk èn begeleiding toch kunnen blijven functioneren in het arbeidsproces. Niet alleen maatwerk is dan belangrijk maar zeker ook begeleiding en de continuïteit van de voorziening. De PR adviseert vooral dat de gemeente blijvend oog houdt voor de personen in deze doelgroep en hen ook de benodigde voorzieningen biedt. De PR vraagt daarbij extra aandacht voor de jongeren. Hen worden wel, nadat zij uit het onderwijs stromen, voorzieningen en begeleiding aangeboden maar hoe 'duurzaam' zijn die?

Uit informele informatie is ons gebleken dat de gemeente zeker oog heeft voor deze doelgroep(en). De PR hoopt dat de klantmanagers voldoende aandacht blijven houden en dat ook de financiële middelen beschikbaar blijven.

Advies

De PR is positief ten aanzien de wijzigingen in de Verzamelverordening. Wel adviseert de PR de gemeente om tijdig te rapporteren als blijkt dat er een wachtlijst voor beschermt werk ontstaat.